



Geschäftsbericht 2025



Vorwort



Das vergangene Jahr stand im Zeichen wichtiger Weiterentwicklungen und Zukunftsent-scheide. Mit der Überarbeitung unseres **Beratungskonzepts** für die Berufs-, Studien- und Laufbahnberatung ist es uns gelungen, eine moderne, wirkungsvolle Methodik einzuführen. Das Beratungskonzept ist die Grundlage aller Beratungen, es orientiert sich konse-quent an den Bedürfnissen der Ratsuchenden und ist dank einer prägnanten Visualisie-rung einfach nachzuvollziehen.

Der Wegfall der Bundesfinanzierung für «viamia» per Ende 2025 stellte uns vor neue He-rausforderungen. Gleichzeitig eröffnete er Raum für Innovation: Mit **myway** und **myway 40plus** sind neue Angebote entstanden, die sich ab 2026 am bewährten «viamia»-Prozess orientieren und Menschen in unterschiedlichen Lebensphasen gezielt begleiten.

Ein zentraler Meilenstein für 2026 wird die neu eingeführte **kostenlose Beratung für alle Personen mit Krankenkassenprämienverbilligung**. Dies ist eine sehr positive Entwick-lung für Menschen mit bescheidenem Einkommen. Damit stärken wir ihre Arbeitsmarkt-fähigkeit und tragen zur Chancengerechtigkeit bei.

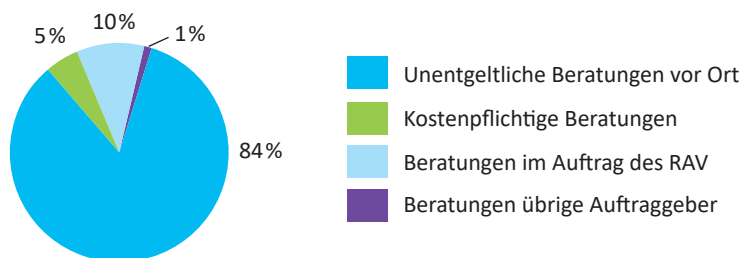
Unser Dank gilt allen Stakeholdern für das Vertrauen und die konstruktive Zusammenar-beit, insbesondere dem BKS für die wertvolle Unterstützung. Auch bei unseren Mitarbei-tenden möchten wir uns bedanken: Sie sind es, welche die neuen Konzepte und Angebo-te im Alltag zum Erfolg führen. Gemeinsam gestalten wir tragfähige Lösungen mit Wirkung – heute und in Zukunft.

Ruth Müri, Präsidentin

Sonja Brönnimann, Vorsitzende der Geschäftsleitung

Berufs-, Studien- und Laufbahnberatung

Beratungen



Fachauskünfte



Info-Zentren



Berufswahl heute – Eltern begleiten Jugendliche



4 Kurse
48 Teilnehmende

Teilnehmende an Aktivitäten im Schulhaus



Kontakte an Informationsveranstaltungen und Messen



viamia

viamia-Beratungen

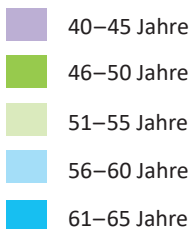
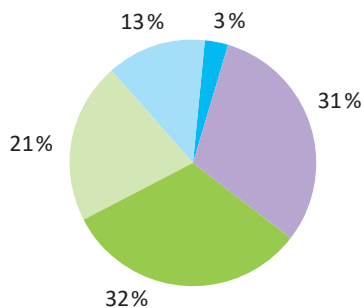
viamia ist eine kostenlose Standortbestimmung und Laufbahnberatung für Personen über 40 Jahre. Ziel ist, gemeinsam mit einer Beratungsperson die berufliche Situation, die Erfordernisse des Arbeitsmarktes und die persönlichen Ressourcen in einem vordefinierten Prozess zu analysieren.



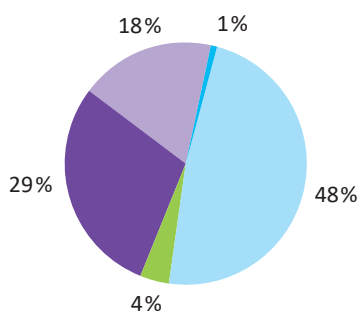
819 Kundinnen und Kunden



Alter



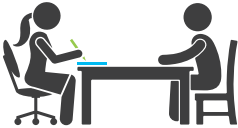
Ausbildungsstand



Ergänzende Angebote

BerufsberatungPLUS

Mitarbeitende von ask! beraten und unterstützen Flüchtlinge und vorläufig Aufgenommene auf dem Weg in eine Lehre oder ein Studium. Ziel der Beratung ist es, realistische Lösungen für eine nachhaltige, berufliche Integration zu finden.



107 Personen
230 Termine

Potenzialabklärungen INVOL

Die Integrationsvorlehre (INVOL) ist ein Angebot für Menschen, die erst seit Kurzem in der Schweiz leben. Sie dauert ein Jahr und bereitet auf den Einstieg in eine berufliche Grundbildung EBA oder EFZ vor. Berufsberatende klären mit wissenschaftlich fundierten Tests und in einem Gespräch, ob das Potenzial für eine INVOL vorhanden ist.



22 Personen

Persönliches Coaching

Fachpersonen mit psychologisch-psychotherapeutischem Hintergrund unterstützen Stellensuchende im Auftrag des RAV bei spezifischen persönlichen Fragestellungen.



62 Personen
423 Termine

Vorgelagerte Massnahmen

Berufsberatende beraten spätimmigrierte Erwachsene ohne Abschluss auf Sekundarstufe II über den Stellenwert einer beruflichen Grundbildung und informieren über mögliche Bildungswege. Dabei klären sie Potenzial, Interesse und Eignung der beratenen Person und vermitteln bei Bedarf vorbereitende Massnahmen.



13 Personen

Psychologische Angebote

Jugendpsychologischer Dienst

Psychologische Unterstützung für Jugendliche, niederschwellig und kostenlos.



743 Personen
4 926 Termine

Lehrpersonenberatung

Psychologische Beratung, erste 270 Beratungsminuten kostenlos.



166 Personen
282 Termine

Psychotherapeutische Angebote

Ambulante, gesprächstherapeutische Behandlung, kostenpflichtig.



26 Personen
95 Termine

Positive Veränderung

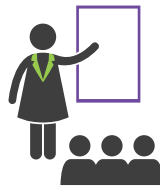


78%

der Jugendlichen konnten dank der Unterstützung des Jugendpsychologischen Dienstes eine positive Veränderung ihrer Situation erreichen, d. h. eine Ausbildung weiterführen, wechseln oder abschliessen.

Trainings JPD

In verschiedenen Trainings lernen Mittelschüler:innen und Berufslernende mit einfachen Methoden und Übungen, wie sie mehr Selbstsicherheit gewinnen, einen sinnvollen Umgang mit Lernsituationen und Prüfungen finden oder besser mit Stress im Alltag umgehen können.



42 Jugendliche

Organisation

Mitarbeitende



73 Frauen
25 Männer

2024: 74 Frauen, 22 Männer
2023: 72 Frauen, 22 Männer

Vollzeitäquivalent

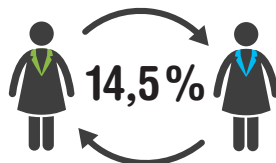


76,6

bei 98 Mitarbeitenden

2024: 76,5 bei 96 Mitarbeitenden
2023: 77,3 bei 94 Mitarbeitenden

Fluktuationsrate



14,5%

2024: 8,5 %
2023: 12,4 %

Weiterbildung

87 Mitarbeitende

haben insgesamt

3 946 Stunden

interne und/oder externe Weiterbildungen
in Anspruch genommen.

Anrufe



17 428 eingehende

8 900 ausgehende

Newsletter



2 945 Abonnenten
und Abonentinnen

Social Media



7 054 Reichweite



23 041 Reichweite



23 668 Reichweite

Highlights

Maturitätsmessen

Die Maturitätsmessen in Aarau und Baden sowie der Info-Abend in Wohlen sind ein fester Bestandteil im Veranstaltungskalender von ask! Seit über 15 Jahren können sich Jugendliche und ihre Eltern jeweils im März über die verschiedenen Mittelschulen und Maturitätstypen im Kanton informieren. 2025 nahm erstmals auch die neue Kanti Stein teil. Insgesamt besuchten **593 Interessierte** die drei Anlässe.



Neues Personalreglement

Unter Einbezug von Vorschlägen der Mitarbeitenden wurde das Personalreglement weiter optimiert und vom Vorstand gutgeheissen. Die grössten Benefits sind drei Tage mehr Ferien für unter 40-Jährige, frei wählbare Arbeitszeitmodelle, welche bis zu zehn Tage mehr Ferien ermöglichen, sowie eine zweite, bezahlte 15-minütige Pause pro Tag. Ausserdem beteiligt sich ask! ab 2026 mit erhöhten Beiträgen an den Sozialversicherungen. Beispielsweise verbessert der angepasste Vorsorgeplan die Versicherungssituation insbesondere für Teilzeitarbeitende und der gesetzliche Vaterschaftsurlaub wird auf insgesamt vier Wochen verlängert. Ganz im Sinne des strategischen Leitsatzes «ask! ist eine attraktive und zukunftsorientierte Arbeitgeberin».



Aargauische Berufsschau

Die Aargauische Berufsschau AB'25 ist die grösste Berufsmesse im Kanton und findet alle zwei Jahre statt. ask! ist Teil des Vorstandes, engagiert sich in der Organisation des riesigen Anlasses und stellt beim Eingang einen grossen Stand. Rund **37 000 Jugendliche** besuchten die AB'25. Die Beratungspersonen von ask! führten an den sechs Tagen der Messe **1 143 Kurzgespräche** – ein neuer Rekord!



Neues Beratungskonzept der Berufs-, Studien- und Laufbahnberatung

Das neu erstellte Beratungskonzept von ask! definiert den Rahmen, den Prozess, die Themen und die grundlegenden Werte einer Beratung. Alle Beratungsgespräche und Kurzgespräche im Info-Zentrum basieren auf diesem Konzept. Für Kund:innen ist es leicht nachvollziehbar dank einer visuellen Umsetzung mit einer interaktiven Version auf der Website.

Das neue Konzept bietet Orientierung und fördert die gemeinsame Sprache zwischen der Beratungsperson und der Kundin/dem Kunden.

Kundenzufriedenheit

90,6% der Kundinnen und Kunden würden ask! weiterempfehlen.

Aargauer Lehrstellenbörse

Jeden Frühling organisiert ask! die Lehrstellenbörse. Betriebe, die fürs laufende Jahr noch offene Lehrstellen zu vergeben haben, und Jugendliche auf Lehrstellensuche können sich in einem strukturierten, unkomplizierten Rahmen kennenlernen und bei Interesse weitere Schritte abmachen. Seit 2024 findet die Börse zentral im Kultur- und Kongresshaus Aarau statt. Der Event war mit **51 teilnehmenden Betrieben und 660 anwesenden Jugendlichen** einmal mehr ein grosser Erfolg.



Bilanz und Erfolgsrechnung

Bilanz per 31.12.2025

Umlaufvermögen	3 334 139
Anlagevermögen	141 023
Total Aktiven	3 475 162

Kurzfristiges Fremdkapital	560 059
Rückstellungsfonds BKS	2 169 580
Organisationskapital	745 523
Total Passiven	3 475 162

Erfolgsrechnung 1.1.–31.12.2025

Ertrag BKS	10 941 745
Ertrag übrige Kanton	464 633
Ertrag Dritte	1 085 249
Betriebsertrag	12 491 627

Personalaufwand	-9 917 322
Übriger Verwaltungsaufwand	-2 045 475
Betriebsaufwand	-11 962 797

Betriebsergebnis	528 830
-------------------------	----------------

Betriebsfremde Ergebnisse	-156 099
Jahresergebnis	372 731

Vorstand

Vorstandsausschuss

Kathrin Scholl ¹ , Bildung Aargau Präsidentin	2006–2025
Ruth Müri ² , Stadt Baden, Grossrätin Präsidentin	2013–2029
Urs Widmer, Aargauischer Gewerbeverband Vize-Präsident	2021–2029
Colette Basler ³ , Bildung Aargau, Grossrätin Vize-Präsidentin	2025–2029

Mitglieder

Jörg Pfister, Rektorenkonferenz Berufsfachschulen Aargau	2011–2029
Daniel Franz, Rektorenkonferenz Mittelschulen Aargau	2017–2029
Dr. Eva-Maria Pichler, Psychiatrische Dienste Aargau	2017–2029
Peter Gehler ¹ , Aargauische Industrie- und Handelskammer	2018–2025
Andreas Rüeegger, Aargauische Industrie- und Handelskammer	2025–2029
Selina Egger, Arbeit Aargau	2021–2029
Maya Bally, Oda Gesundheit & Soziales, Nationalrätin	2023–2029
Anna Radvila, Institut für Personalmanagement & Organisation, FHNW	2024–2029
Prof. Dr. Claudia Schmellentin, Pädagogische Hochschule, FHNW	2024–2029

Beisitz mit beratender Stimme

Michael Schraner, Vertreter Mitarbeitende
Sandro Schneider, Departement Bildung, Kultur und Sport

¹ Rücktritt per 26. März 2025

² Ernennung zur Präsidentin per 26. März 2025

³ Ernennung zur Vize-Präsidentin per 26. März 2025

Der Vorstand wird von der Mitgliederversammlung für eine Amtsperiode von vier Jahren gewählt.

